

Критерии лучших практик законодательства защиты прав заявителей

#	Критерий	Описание
1	Широта охвата законов	Охват организаций в секторе (от "мало" до "нет не охваченных")
2	Широта определения правонарушения	Насколько широко в законодательстве определено правонарушение; то, что вредит или угрожает интересам общества (например, коррупция, финансовое неправомерное поведение и другие правовые, нормативные и этические нарушения)
3	Широта определения заявителей	Определение заявителей в законодательстве, раскрытие информации которыми защищено (например, работодателей, работников, волонтеров и других служащих)
4	Диапазон внутренних и нормативных каналов сообщений	Полный диапазон внутренних и нормативных каналов сообщений информации в организации
5	Наличие внешних каналов сообщений	Существование внешних каналов сообщений, и защита раскрытой публично или третьими лицами информации, если это оправдано или обусловлено обстоятельствами (примерами раскрытия информации внешними каналами могут являться: СМИ, неправительственные организации, профсоюзами, членами парламента)
6	Принятые основания для защиты	Принятые основания для защиты информации и осведомителя в законодательстве (например, честное и разумное убеждение в существовании правонарушения, или, напротив, защита не предоставляется при раскрытии заведомо ложной информации)
7	Предоставление возможности анонимных сообщений и их охрана	Анонимное раскрытие информации охраняется путем обеспечения того, что заявитель (а) имеет возможность сообщить анонимно и (б) защищен, если впоследствии информация была идентифицирована
8	Защита конфиденциальности	Защита обеспечивается в случае конфиденциальности раскрытия информации
9	Необходимость процедур внутренних сообщений	Требования к организации о наличии внутренних процедур сообщений (например, требования по созданию каналов отчетности, внутренних процедур расследования, институтов для поддержки и защиты заявителей и раскрытой информации)

10	Полнота защиты заявителей	Полнота представленной защиты заявителю, которая относится к различным ответным действиям и пагубным последствиям раскрытия информации для заявителя (например, освобождение от юридической ответственности, от судебного преследования, расправ, негативных действий со стороны работодателей, преследований)
11	Всесторонние средства для ответа на негативные действия	Широта доступных гражданских средств для информаторов, подвергнутых пагубным действиям (например, компенсационные права, судебные запреты, нагрузка на работодателей)
12	Санкции для ответственных за негативные действия	Разумные уголовные или дисциплинарные санкции по отношению к ответственным за негативные действия по отношению к заявителю
13	Независимый надзор	Контроль со стороны независимого расследования заявителей, органов по рассмотрению жалоб, судов
14	Прозрачность применения законодательства	Требование прозрачности и подотчетности в применении законодательства (например, ежегодные общедоступные отчеты и положения, которые переопределяют конфиденциальность информации между работодателем и работником)