

KÜSK mittetulundusühenduste ja sihtasutuste tegevusvõimekuse programmi üleriigiliste vabaühenduste eeskosteorganisatsioonide toetamise voor

Projekti lühikokkuvõte eesti ja inglise keeles

Eesti keeles

„KVE võimekuse tõstmine poliitika kujundamise mõjutamisel läbi kaasava eestkoste süsteemi loomise ja rakendamise“

Projekti eesmärk: Projekti eesmärgiks on suurendada ühingu eestkostevõimet ja töötada välja terviklik ning jätkusuutlik eestkoste süsteem ühingu ja kodanikeühenduste korruptsioonivastase võrgustiku liikmete ning teiste sidusrühmade seisukohtade koondamiseks ja avalikkusele ning otsustajatele edastamiseks, et seeläbi poliitikate kujundamist efektiivsemalt mõjutada. Süsteemi väljatöötamisse kaasatakse kõikides etappides ühingu liikmed ja võrgustiku liikmed, et tagada nende huvide esindatus ja eestkoste kvaliteet.

Eestkoste süsteemist saavad kasu ühingu liikmed, ühingu võrgustiku liikmed, laiem avalikkus ja ka avaliku sektori projektipartnerid.

Olulisemad projekti raames teostatavad tegevused:

1. Süstemaatilise ja protseduuriliselt sätestatud hea eestkoste tava välja töötamine.
2. Ühingu strateegilise eestkosteplaani välja töötamine.
3. Ühingu töökaartide loomine ja nende uuendamise korra väljatöötamine.
4. Eestkoste teostamine/dialoog avaliku sektori partneritega
5. Ühingu kodulehel olevate olulisemate materjalide kättesaadavaks muutmine ka vene keeles

Projekti tulemused: Projekti tulemusena suureneb ühingu eestkostevõime ja võime mõjutada poliitika kujundamist ning paraneb ka informatsiooni kättesaadavus.

Summary in English

„The Increasing of TI Estonia’s capability of influencing policy making through development and implementation of involvement based advocacy system“

Project goal: The aim of the project is to strengthen the advocacy capability of TI Estonia and to develop a complete and sustainable advocacy system that enables to communicate the views and concerns of TI Estonia’s members and anti-corruption network members to political decision makers and the general public in a more efficient way. The latter increases TI Estonia’s capability to influence policy making. Members and network members shall be fully involved in the development in order to ensure the best representation of their interests and the quality of the system.

Beneficiaries: Members, anti-corruption network members, general public and public sector partners.

Most important activities:

1. The development of TI Estonia’s good advocacy practice
2. The development of TI Estonia’s strategic advocacy plan
3. The development of TI Estonia’s first work card and the work card system in general
4. Advocacy/dialogue with public sector partners
5. The translation of the most important documents on TI Estonia’s webpage into Russian

Project results: Increased advocacy capability of TI Estonia. Increased capability of influencing policy making. Improved access to information.

Projekti Eesmärk ja alleesmärgid

Eesmärk:

Tagada ühingu võimekuse kasv poliitika kujundamise mõjutamisel ausamas ning läbipaistvas suunas läbi kaasava eestkostesüsteemi loomise ja rakendamise

Eesmärgi saavutamist toetavad alleesmärgid:

1. Hea eestkoste tava välja töötamine koostöös liikmete ja võrgustiku liikmetega (**dokument, mis sätestab eestkoste teostamise põhimõtted ja reeglid**).

Kvaliteetse eestkoste teostamiseks ja selle peamisi suundi määrava strateegilise eestkosteplaani koostamiseks on vajalik eelnevalt sätestada demokraatlikult kokkulepitud hea eestkoste tava ning sätestada reeglid eestkoste teostamiseks. Selline reeglite raamistik loob aluse, millelt eestkostetavad ja laiem avalikkus saavad hinnata ühingu tegevust ning millele ühing saab tugineda eestkoste teostamisel. Hea eestkoste tava tugevdab ka ühingu organisatsioonilist järjepidevust ning võimaldab eestkoste tegevuse paremat planeerimist ning koordineerimist, tagades eestkoste põhimõtete järjepidevuse isegi potentsiaalse töötajaskonna vahetumise korral.

Lähtuvalt eelnevalt toodud põhjustest, soovime projekti käigus luua hea eestkoste tava ning fikseerida põhimõtted eestkoste teostamiseks. Hea eestkoste tava loomiseks kutsub ühing ellu liikmete ja võrgustiku liikmete baasil moodustatud töögrupid, kellega arutatakse, kuidas ühingu liikmed ja võrgustiku liikmed saaksid olla tugevamini kaasatud eestkostealase tegevuse elluviimises. Seejärel koostab ühingu tegevbüroo ja juhatus koostöös töögruppidega hea eestkoste tava.

2. Ühingu strateegilise eestkosteplaani välja töötamine koostöös liikmete ja võrgustiku liikmetega (**dokument, mis fikseerib ühingu eestkoste fookuse pikemas perspektiivis**).

Käesoleval hetkel toimub ühingu KVE eestkostetegevus n-ö projektipõhiselt ning puudub strateegiline eestkosteplan. Eestkoste toimub vastavalt asjaoludele ja hetkesituatsioonile ning on pigem reaktsiooniline. Pikemas perspektiivis ei ole selline eestkoste piisavalt järjepidev ja konsensuslik. Lähtuvalt sellest soovime välja töötada strateegilise eestkosteplaani, mis keskenduks pikale perspektiivile ja tugineks meie kogemusele, mis on omandatud meie seniste tegevuse käigus. Samuti toetab eestkosteplaani välja arendamist ka käimasolev „Eesti korrupsioonivastase võimekuse uuring“ (**NIS**), mille raames hinnatakse Eesti institutsioonide korrupsioonivastast suutlikkust. Uuringuga kaardistatakse nõ „pudelikaelad“ Eesti korrupsioonivastases tegevuses ning selle järgselt mõjutatakse vastavaid poliitika.

Kriitiliselt oluliseks komponendiks strateegilise eestkosteplaani välja arendamisel peale meie kogemuse, on koostöö ühingu liikmete ja võrgustiku liikmetega. Eestkoste on suunatud kaitsmaks ühingu liikmete ja ühingu võrgustiku liikmete huve määral, mil need on kooskõlas avalike huvidega laiemalt (korrupsiooni vähendamine ühiskonnas on avalikes huvides!). Seega peab strateegilise eestkosteplaani väljatöötamise olema kaasatud võimalikult laiapõhine huvigruppide võrgustik, mis esindab oma läbilõikelt enamikku ühiskonnast. Ainult nii saab kõneleda tõelisest eestkostest ja ainult nii on võimalik jõuda kaalukamate avalike seisukohavõttudeni ja efektiivse korrupsioonialase poliitika mõjutamiseni.

3. Ühingu esimese töökaardi loomine (**dokument, mis sätestab perioodilised tegevused strateegilise eestkosteplaani realiseerimise toetamiseks**)

Kui strateegilise eestkosteplaani näol on tegemist pikka perspektiivi käsitleva raamdokumendiga, siis ühingu töökaardid saavad olema suunatud konkreetsetele aktuaalsetele korrupsioonialastele küsimustele ja tegevustele. Töökaartide kujundamisel võtame vormiliselt eeskujuna oma kolleegidelt Transparency International'i Georgia osakonnast, kellega konsulteerime töökaardi loomise ja uuendamise põhimõtete osas. TI Georgia töökaardiga saab tutvuda siit: <http://transparency.ge/en/post/report/transparency-international-georgias-work-card>

Seega hakkab töökaartides kajastuma ühingu strateegilist eestkoste plaani toetav perioodiline tegevuskava ja ühingu perioodiline rõhuasetus. Huvigruppidega koostöös valminud töökaartide alusel teostame eestkostet ning edastame esilekerkinud probleeme avaliku võimu esindajatele ja vajadusel ka laiemale avalikkusele. Töökaartide üheks oluliseks funktsiooniks on ka huviliste tõhusam informeerimine meie käsilolevatest tegevustest. Nimelt toovad töökaardid ja nende avalik kättesaadavus ühingu lähemale ka tavakodanikule, muutes meie tegevust senisest veelgi läbipaistvamaks.

4. Ühingu kodulehel olevate olulisemate materjalide ning seisukohtade kättesaadavaks muutmise ka vene keeles

Ühingu olulisemate dokumentide ja seisukohtade kättesaadavaks muutmise vene keeles võimaldab paremat ligipääsu korruptsioonialasele teabele ka vene keelt emakeelena kõnelevatele isikutele. Üleriiklikult ja laia sidusrühmade hulka hõlmava eestkostetegevuse teostamiseks on venekeelse kogukonna Informeerimine korruptsioonialastest tegevustest ja ühingust oluline, kuivõrd plaanitava tegevuse eesmärgiks on suurendada ühingu terviklikku eestkostevõimekust ja suutlikust poliitika kujundamise mõjutamisel. Piiratud ressursside tõttu ei ole kahjuks võimalik muuta kõiki materjale vene keeles kättesaadavaks ning tõlgitud saavad vaid olulisemad dokumendid, kuid siiski on tegu tugeva edasiminekuga võrreldes hetkeolukorraga.

Sihtgrupid ja lõppkasusaajad

Võttes arvesse MTÜ Korruptsioonivaba Eesti tegevuse eripära, on kasusaajateks ühingu liikmed ja võrgustiku liikmed ning ka laiem avalikkus.

Laiapõhjaliste ning tugevate seisukohtade esitamine positsioneerib ühingu paremini nii avalikkuse kui ka avaliku sektori partnerite silmis, kelle tegevustes muudatuste esilekutsumine on tihti eestkostetegevuse eesmärgiks. Õigete muudatuste esile kutsumine avaliku võimu esindajate käitumises ja suhtumises aitab aga kaasa ühiskonna läbipaistvuse ja aususe suurenemisele tervikuna.

Vabahendusena on ühingu Korruptsioonivaba Eesti täita roll, mida ei saa kanda ükski avaliku- ega erasektori organisatsioon ning see roll tugevneb parema eestkostetöö kaudu .

Ühingu iga liige ning võrgustiku liige on ühingusse astumisega näidanud üles huvi korruptsioonivastase tegevuse suhtes. Senini on protsessis osalemine pigem olnud reaktsiooniline.

Sihtrühmade kaasamine antud projekti raames annab neile parema võimaluse kujundada aktiivselt ühingu fookust ja seisukohti ning edastada oma korruptsiooni puudutavaid arvamusi ja probleeme läbi ühingu Korruptsioonivaba Eesti nende lahendamiseks pädevatele riiklikele institutsioonidele või avalikkusele. Teisisõnu kaasab ühingu sihtgrupid oma oluliste seisukohtade väljatöötamise ning teostab nende nimel eestkostet, juhtides avalikkuse tähelepanu potentsiaalsetele probleemidele.

Kasusaajatena võib vaadelda ka avaliku sektori partnereid (ministeeriumid, Riigikogu komisjon jne), kuna projekti tulemusena tekitab avaliku võimu esindajatele täiendav kanal kontsentreeritud info saamiseks. Ühingu kaudu edastatavaid laiapõhiseid seisukohti on avaliku võimu esindajatel võimalik arvesse võtta oma poliitika ning regulatsioonide kujundamisel ja nende hindamisel ning ka oma meediasuhtluse parendamisel.

Ühingu liikmeid on 24 ja võrgustiku liikmeid 32.

Projekti eeldatavad tulemused

Olulisimaks projekti lõpuks saavutatud tulemuseks on organisatsiooni eestkostevõimekuse tõus ning tugevam positsioon poliitikakujundamise mõjutamisel, mida eestkostetavate ning ka laiem avalikkuse hüvanguks rakendada. Projekti raames valmiv süstemaatiline ja dokumenteeritud eestkostetava ja strateegilise eestkosteplaan loovad ka üheselt mõistetava mõõdiku sidusrühmadele ühingu tegevuse hindamiseks ja aluse selles kaasarääkimiseks. Projektiväljunditel on positiivne mõju ka ühingu järjepidevusele, kuna oluline informatsioon ei eksisteeri enam ainult n-ö töötajate ja juhatuse peas, vaid on kättesaadav kõigile.

Äärmiselt oluline on ka koostamisprotsess ise, kuna see soodustab ning loob uusi kontakte erinevate sidusrühmade esindajate vahel. Protsess aktiveerib kaasatuid ning loob soodsa pinnase uute ja innovaatiliste projektide ning ideede tekkeks. Kaasamise seisukohast saavad väga olulised olema ka ühingu töökaardid ja nende koostamine, sest ka lühiajalise fookuse määramisel on sidusrühmadel võimalik fookuse kujunemist aktiivses dialoogis ja neile olulises suunas mõjutada.

Kõige olulisem saavutus projekti lõpuks on ühingu võimekuse kasv Eesti korruptsioonialase poliitika mõjutamisel ning kodanikeühenduste ja teiste kaasatud sihtgruppide hääle suurem esindatus selles protsessis. Eelnevates osades kirjeldatud väljundid (loodud kavad ja dokumendid) on kõik mõeldud selle tulemuse saavutamise toetamiseks.

Viimase olulise aspektina tuleb kindlasti mainida ka organisatsiooni seisukohtade kättesaadavuse paranemist vene keelsele lugejaskonnale, kes on paraku senini meie infoväljast kõrvale jäänud.